



Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Inspirant, mobilisant, accessible, humain.

Philosophie de travail : Faire mieux collectivement.

Votre équipe : Engagée, créative, compétente.

Meilleur conseil professionnel reçu : Tout est une question de « timing » : il faut savoir quand provoquer le changement, et quand respecter le statu quo.

Projet de société inspirant : Briser les silos entre les organisations régionales et celles à vocation centrale. Il est nécessaire d'arrimer la réalité terrain aux orientations stratégiques, pour accroître la performance et offrir de meilleurs services.

Incarner le changement et propulser les talents

Ingénieure de formation, Anne a commencé sa carrière dans le privé, principalement en génie-conseil. Désireuse de s'investir dans une mission plus large socialement, elle fait le saut au public en 2014. Elle occupe d'abord un poste d'ingénieure chargée de projet à la CNESSST, puis rejoint le MTQ à titre d'ingénieure expert en gestion de risques. Capable d'amener le changement de façon positive et dotée d'une forte capacité à tisser des liens avec les partenaires, Anne décroche le poste de directrice régionale adjointe au MAPAQ en 2018. Cette place est une chance : elle peut dorénavant travailler dans sa région natale, en s'attaquant à des dossiers qui lui tiennent à cœur. Trois ans plus tard, elle remplace pendant 18 mois la directrice régionale du Bas-St-Laurent. Travaillant depuis plusieurs années à doter sa direction d'un réseau coordonné entre son milieu et les autorités centrales, elle sait mener ses équipes vers le succès, en misant sur le dépassement individuel et l'engagement collectif.

Style de leadership

Anne est une gestionnaire appréciée de tous, accessible et dynamique, qui se considère comme un agent facilitateur plutôt qu'une supérieure hiérarchique. Proche de son équipe, elle favorise la collaboration et la recherche de solution, ce qui améliore la dynamique et l'efficacité de sa direction. Elle sait s'adapter aux réalités et aux besoins de chacun, en valorisant la nouveauté, l'inclusion, la diversité et l'ouverture, au point d'être qualifiée de « leader 2.0 » par ses employés. Grâce à son esprit innovant et agile, Anne est capable de faire atterrir le changement au moment adéquat, en impliquant les bonnes personnes. Elle est une jeune cadre débordant d'enthousiasme, qui sait insuffler sa passion à ceux qui l'entourent, tant elle croit à la mission du service public et à tout ce que peut accomplir son équipe.

Pourquoi la fonction publique ?

Arrivée à un certain point dans sa carrière au privé, Anne a senti le besoin de donner du sens à son travail, en changeant d'objectifs. Elle a donc opté pour le secteur public, dont les emplois ont une plus large portée sociale. Son choix a su répondre à ses aspirations : comblée par ses fonctions, elle a le bonheur de ne pas connaître la routine. Son poste lui permet de développer des projets innovants et de s'impliquer activement dans son milieu. Aujourd'hui, elle sait que sa carrière est en accord avec ses valeurs, en plus de rejoindre ses intérêts pour le développement durable et l'amélioration continue.

« Je suis une fille qui carbure aux défis et qui adore le travail d'équipe. En étant gestionnaire, je concilie toutes mes passions. J'aime ce que je fais et je suis fière de ce que nous accomplissons. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Curieuse, ouverte et réfléchie, Anne n'écarte aucune opportunité lui permettant de développer son leadership et d'affiner son sens stratégique. Ayant déjà prouvé sa capacité d'influence, elle est maintenant prête à se voir confier des leviers supplémentaires pour passer à l'action. Dans ses futures fonctions, elle se voit développer une vision élargie des mécanismes de la fonction publique, pour mieux comprendre les portes d'entrées et voies de passage qui s'offrent à elle.